

I LICENZIAMENTI COLLETTIVI E L'INDENNITA' DI MOBILITA' SIMULAZIONI

DATI A CURA DELLA UIL SERVIZIO POLITICHE TERRITORIALI E DEL LAVORO

Aprile 2017

Con l'abolizione del collocamento in mobilità, le aziende soggette alla Cassa Integrazione Straordinaria (CIGS), non sono più tenute a versare lo 0,30% sulla retribuzione ed il contributo di ingresso alla mobilità (ovvero la somma pari a 3/6 sei volte il trattamento mensile dell'indennità di mobilità).

Precedentemente il **"contributo di ingresso"** alla mobilità (ratealizzabile per 30 mesi), era di **3 mensilità** con accordo sindacale e **6 mensilità** senza accordo sindacale.

Le mensilità si riferiscono ai massimali dell'indennità di mobilità (**1.167,91 euro**), più si pagava il contributo dello 0,30%.

Dal 2017 con l'abrogazione della mobilità subentra il cosiddetto **"Ticket licenziamento"**, pari al **41%** del massimale di riferimento della NASPI pari a 1.195 euro (489,95 euro annui).

Il Ticket licenziamento viene pagato, in un'unica soluzione, fino ad un massimo di 3 anni (489,95 euro uguale a 1.469,85 euro) in funzione dell'anzianità del lavoratore.

Gli ultimi dati riferiti al Bilancio assestato dell'INPS per l'anno **2016**, tra contributo di ingresso e versamento dello 0,30%, l'incasso sarebbe di **585 milioni** di euro, di cui: **374 milioni** di euro per il versamento dello 0,30%; **174 milioni** di euro per il contributo di ingresso; **38 milioni** di euro di contributo per la mobilità lunga.

Mentre i dati del rendiconto consuntivo dell'INPS, riferito al **2015**, complessivamente l'incasso è stato di **587 milioni** di euro, di cui: **367 milioni** di euro per il versamento dello 0,30%; **184 milioni** di euro per il contributo di ingresso; e **36 milioni** di euro di contributo per la mobilità lunga.

Nel **2014**, sempre dati rendiconto INPS, il versamento totale è stato di **609 milioni** di euro, di cui: **355 milioni** di euro per il versamento dello 0,30%; **220 milioni** di euro per il contributo di ingresso; **34 milioni** di euro per la mobilità lunga.

Interessati dal contributo dello 0,30%, sono oltre **5 milioni** di lavoratori e lavoratrici, impiegati presso circa **50 mila** imprese.

Pertanto mediamente ogni impresa soggetta alla CIGS, versava di contributo per la mobilità (0,30%), **7.340 euro**.

Si è proceduto a fare delle simulazioni tra le vecchie modalità di "costo" per i licenziamenti collettivi con i nuovi criteri, su uno stipendio medio (24 mila euro lordi).

A seconda dell'anzianità di servizio dei lavoratori e se in presenza o meno di accordo sindacale, con i nuovi criteri la minor spesa per i licenziamenti collettivi varia dal **38%** all'**87%** in meno.

In particolare con l'abolizione del contributo dello 0,30% le imprese hanno minori oneri per circa **72 euro** medi annui per ogni lavoratore, mentre la differenza tra il contributo di ingresso per mobilità ed il ticket licenziamento, in presenza di accordo sindacale e un'anzianità di servizio superiore ai 3 anni, e del **58% in meno (2.034 euro)**, per lavoratore, con minor costi totale di **2.106 euro**.

Mentre senza accordo sindacale, con gli stessi parametri dell'esempio precedente, i minori costi tra il contributo di ingresso e il ticket è del **38% in meno (2.598 euro a lavoratore)**.

Se, invece, si vuole portare questa riflessione alle estreme conseguenze, si può fare riferimento alla simulazione di licenziamenti di lavoratori che hanno un'anzianità di soli 12 mensilità.

In questo caso in presenza dell'accordo sindacale i minori costi sono dell'**87% (3.014 euro in meno)**, mentre senza accordo sindacale i minori oneri sono del **79% (5.538 euro)**.

1° simulazione Licenziamenti con accordo sindacale

Lavoratore con anzianità aziendale superiore a 3 anni con stipendio lordo di 24 mila euro (retribuzioni medie del privato).

Costi licenziamento collettivo	Ante 2017	dal 2017	Differenza valori assoluti	Differenza valori percentuali
Contributo per mobilità 0,30%	72 euro	0	-72 euro	-7.200%
Contributo ingresso indennità mobilità/ticket licenziamento	3.504 euro	1.470 euro	- 2.034 euro	-58%
Totale	3.576 euro	1.470 euro	2.106 euro	-59%

Elaborazione UIL Servizio Politiche Territoriali e del lavoro

2° simulazione Licenziamenti senza accordo sindacale

Lavoratore con anzianità aziendale superiore a 3 anni con stipendio lordo di 24 mila euro (retribuzioni medie del privato).

Costi licenziamento collettivo	Ante 2017	dal 2017	Differenza valori assoluti	Differenza valori percentuali
Contributo per mobilità 0,30%	72 euro	0	-72 euro	-7.200%
Contributo ingresso indennità mobilità/ticket licenziamento	7.008 euro	4.410 euro	- 2.598 euro	-37%
Totale	7.080 euro	4.410	- 2.670 euro	-38%

Elaborazione UIL Servizio Politiche Territoriali e del lavoro

3° simulazione Licenziamenti con accordo sindacale

Lavoratore con anzianità aziendale pari a 12 mesi con stipendio lordo di 24 mila euro (retribuzioni medie del privato).

Costi licenziamento collettivo	Ante 2017	dal 2017	Differenza valori assoluti	Differenza valori percentuali
Contributo per mobilità 0,30%	72 euro	0	-72 euro	-7.200%
Contributo ingresso indennità mobilità/ticket licenziamento	3.504 euro	490 euro	- 3.014 euro	-86%
Totale	3.576 euro	490 euro	-3.086 euro	-87%

Elaborazione UIL Servizio Politiche Territoriali e del lavoro

4° simulazione Licenziamenti senza accordo sindacale

Lavoratore con anzianità aziendale pari a 12 con stipendio lordo di 24 mila euro (retribuzioni medie del privato).

Costi licenziamento collettivo	Ante 2017	dal 2017	Differenza valori assoluti	Differenza valori percentuali
Contributo per mobilità 0,30%	72 euro	0	-72 euro	-7.200%
Contributo ingresso indennità mobilità/ticket licenziamento	7.008 euro	1.470 euro	- 5.538 euro	- 79%
Totale	7.080 euro	1.470	- 5.610 euro	- 79%

Elaborazione UIL Servizio Politiche Territoriali e del lavoro

5° simulazione Licenziamenti con accordo sindacale

Lavoratore con anzianità aziendale pari a 24 mesi con stipendio lordo di 24 mila euro (retribuzioni medie del privato).

Costi licenziamento collettivo	Ante 2017	dal 2017	Differenza valori assoluti	Differenza valori percentuali
Contributo per mobilità 0,30%	72 euro	0	-72 euro	-7.200%
Contributo ingresso indennità mobilità/ticket licenziamento	3.504 euro	980 euro	- 2.524 euro	-72%%
Totale	3.576 euro	980 euro	- 2.596 euro	-73%

Elaborazione UIL Servizio Politiche Territoriali e del lavoro

6° simulazione Licenziamenti senza accordo sindacale

Lavoratore con anzianità aziendale pari a 24 mesi con stipendio lordo di 24 mila euro (retribuzioni medie del privato).

Costi licenziamento collettivo	Ante 2017	dal 2017	Differenza valori assoluti	Differenza valori percentuali
Contributo per mobilità 0,30%	72 euro	0	-72 euro	-7.200%
Contributo ingresso indennità mobilità/ticket licenziamento	7.008 euro	2.940 euro	- 4.068 euro	- 58%
Totale	7.080 euro	2.940 euro	- 4.140 euro	- 58%

Elaborazione UIL Servizio Politiche Territoriali e del lavoro